

NOŠKSDK - 28 - 4 / 2010

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok
zamestnávania
zamestnancov Úradu pre obrannú štandardizáciu, kodifikáciu a štátne
overovanie kvality so sídlom v Trenčíne

zmluvné strany

Úrad pre obrannú štandardizáciu, kodifikáciu a štátne overovanie kvality so
sídlom v Trenčíne
zastúpený štatutárnym orgánom podľa § 3 písm. b) zákona Národnej rady
Slovenskej republiky č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení
neskorších predpisov

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu zamestnancov obrany
Úrad pre obrannú štandardizáciu, kodifikáciu a štátne overovanie kvality
(IČO 31870449 013)
zastúpená zamestnaneckým dôverníkom

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 2/1991
Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

PODNIKOVÚ KOLEKTÍVNU ZMLUVU NA ROK 2010

I. časť Všeobecné ustanovenia

1. Podniková kolektívna zmluva na rok 2010 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. a) zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).
2. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava podmienok vykonávania práce zamestnancami pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanec“) a vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami Úradu pre obrannú štandardizáciu, kodifikáciu a štátne overovanie kvality so sídlom v Trenčíne (ďalej len „Úrad“) v roku 2010.
3. Ak sa v tejto kolektívnej zmluve použije slovné spojenie „zamestnanec úradu“, myslí sa tým zamestnanec aj štátny zamestnanec.

II. Pracovné podmienky zamestnancov úradu

1. Pracovný čas zamestnanca úradu je 37 a ½ hodiny týždenne. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov úradu je v Úrade určený podľa § 88 Zákonníka práce pružný pracovný čas, ktorý sa uplatní ako pružné štvrtýždňové pracovné obdobie podľa § 89 odsek 1 písmeno c) Zákonníka práce. Štvrtýždňové obdobie a služobný čas v ňom určí Úrad.
2. Základná výmera dovolenky zamestnanca úradu je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi úradu, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru po 18. roku veku.

III. Podmienky vykonávania štátnej služby

1. Úrad zabezpečí štátnym zamestnancom sprostredkovateľskú formu stravovania (gastrolístky). Zmluvné strany sa dohodli, že pri sprostredkovateľskej forme stravovania bude nominálna hodnota jedálneho kupónu v sume stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín v súlade s opatrením Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „MPSVaR SR“) o sumách stravného. Na jeden jedálny kupón bude služobný úrad prispievať vo výške 65 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa platného opatrenia MPSVaR SR. Na účely stravovania sa za denný služobný čas považuje výkon štátnej služby dlhší ako 4 hodiny. Príspevok štátneho zamestnanca na zakúpenie jedálnych kupónov na daný kalendárny mesiac bude štátnym zamestnancom hradený formou internej zrážky z platu v danom kalendárnom mesiaci.

2. Úrad bude vyplácať náhradu príjmu počas dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu určeného podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, a to od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti.
3. Úrad bude prispievať štátnym zamestnancom na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov, pričom výška príspevku štátnym zamestnancom, ktorí sa do doplnkového dôchodkového sporenia alebo poistenia zapoja, bude 2 % z ich zúčtovaných plátov za podmienky, že príspevok štátneho zamestnanca bude v rovnakej alebo vyššej výške ako príspevok služobného úradu.
4. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelom vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelom vo výške 0,5 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.
5. Sociálny fond bude použitý pre štátnych zamestnancov ako príspevok na stravovanie, a to jeden krát za rok v mesiaci november formou nákupu jedálnych kupónov (gastrolístkov) vo výške 100% vytvoreného sociálneho fondu.
6. Štátnemu zamestnancovi, ktorý skutočne jazdí služobným motorovým vozidlom, patrí príplatok za vedenie služobného motorového vozidla vo výške 13,- € mesačne.
7. Štátnemu zamestnancovi, ktorý má pridelené do trvalej starostlivosti služobné motorové vozidlo a týmto služobným motorovým vozidlom skutočne jazdí, patrí príplatok za vedenie služobného motorového vozidla a za starostlivosť o služobné motorové vozidlo vo výške 20,- € mesačne.
8. Podmienky poskytovania príplatkov uvedených v bodoch 6. a 7. stanoví smernice úradu.
9. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok sa štátnemu zamestnancovi v štátnej službe zvyšuje odchodné nad rozsah ustanovený v osobitných predpisoch¹⁾ v sume jeho posledne priznaného funkčného platu, ²⁾ ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

¹⁾ § 54 ods. 1 zákona č. 400/2009 Z. z.

Čl. II ods. 4 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2010.

²⁾ § 119 ods. 3 písm. b) zákona č. 400/2009 Z. z.

IV.

Pracovné podmienky pri výkone práce vo verejnom záujme

1. Zmluvné strany sa dohodli, že pri sprostredkovateľskej forme stravovania (gastrolístky) bude cena hlavného jedla a hodnota jedálneho kupónu 3,- €. Na jeden jedálny kupón bude Úrad prispievať vo výške 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa platného opatrenia MPSVaR SR. Príspevok zamestnanca na zakúpenie jedálnych kupónov na daný kalendárny mesiac bude zamestnancom hradený formou internej zrážky z platu v danom kalendárnom mesiaci.
2. Za rovnakých podmienok ako je uvedené v bode 1. bude zamestnancom poskytované stravovanie v týchto prípadoch:
 - počas práceneschopnosti za podmienky, že uplatnenie tohto nároku nebude viesť k narušeniu liečebného režimu zamestnanca,
 - počas čerpania dovolenky zamestnanca,
 - počas voľna k ošetrovaniu člena rodiny za podmienky, že tým nedôjde k narušeniu režimu ošetrovania.
3. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - a. povinným prídelom vo výške 1 % a
 - b. ďalším prídelom vo výške 0,5 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.
4. Sociálny fond bude použitý pre zamestnancov ako príspevok na stravovanie, pričom príspevok bude poskytnutý jedenkrát za rok v mesiaci november formou nákupu jedálnych kupónov (gastrolístkov), vo výške 100% vytvoreného sociálneho fondu.
5. Zamestnávateľ bude vyplácať náhradu príjmu počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca do 10. dňa dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu určeného podľa § 55 zákona č. 461/2003 o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.
6. Odstupné patriace zamestnancovi na základe iných právnych dôvodov (Zákonník práce, Kolektívna zmluva vyššieho stupňa) sa zvyšuje o dvojnásobok funkčného platu.
7. Odchodné patriace zamestnancovi na základe iných právnych dôvodov (Zákonník práce, Kolektívna zmluva vyššieho stupňa) sa zvyšuje o dvojnásobok funkčného platu.
8. Úrad bude prispievať zamestnancom na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2010 sumou 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov, pričom výška príspevku zamestnávateľa bude 2% z ich plátov za podmienky, že príspevok zamestnanca bude v rovnakej alebo vyššej hodnote ako príspevok zamestnávateľa.



9. Zamestnancovi za starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a za jeho vedenie na účely plnenia pracovných úloh, ak starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a jeho vedenie je nad rámec pracovných povinností, patrí príplatok vo výške 20,- € mesačne.
10. Podmienky poskytovania príplatku podľa bodu 9 stanovia smernice úradu.

V.

Vzájomné vzťahy medzi Úradom a odborovou organizáciou

1. Zmluvné strany budú vzájomne spolupracovať a navzájom sa budú vopred informovať o svojich stanoviskách pri tvorbe všeobecne záväzných a interných normatívnych aktov a pri prijímaní rozhodnutí majúcich vplyv na pracovné, mzdové a sociálne podmienky zamestnancov Úradu.
2. Ak zmluvná strana požiadala na základe informácie podľa bodu 1 o jej prerokovanie druhú stranu, druhá strana je povinná tejto žiadosti vyhovieť. Ak k prerokovaniu informácie nedôjde do 7 dní od doručenia žiadosti druhej strane z dôvodu prekážok vzniknutých na žiadajúcej strane, má sa za to, že prerokovanie prebehlo, ak sa zmluvné strany nedohodnú inak. Týmto nie sú dotknuté ustanovenia § 237 Zákonníka práce o prerokovaní.
3. Odborová organizácia sa zaväzuje neodkladne a objektívne signalizovať zamestnávateľovi vznik sociálneho napätia, jeho príčiny a spolupracovať pri ich riešení.
4. Ak na základe písomného súhlasu zamestnanca požiadala odborová organizácia o zrážanie členského príspevku svojho člena z jeho platu, Úrad zabezpečí zrážku vo výške stanovenej v písomnom súhlase vo výplatnom termíne. Základná organizácia oznámi Úradu číslo uvedených účtov.

VI.

Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany môžu navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Návrh je druhá strana povinná prerokovať s navrhovateľom do 15 dní od doručenia návrhu.
2. Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy je možné vyhotoviť iba v písomnej forme. Takto vykonané zmeny a dodatky tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto kolektívnej zmluvy.
3. Základná organizácia oboznámi so znením zmluvy zamestnancov úradu.
4. Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2010, nadobúda účinnosť dňom 1. januára 2010 a končí platnosť 31. decembra 2010.

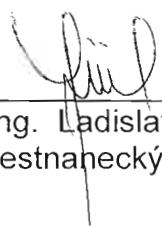


5. Platnosť tejto kolektívnej zmluvy sa predlžuje vždy na obdobie ďalšieho roka, ak pred skončením platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzavretie novej podnikovej kolektívnej zmluvy. V tomto prípade kolektívna zmluva stráca platnosť odo dňa podpísania novej podnikovej kolektívnej zmluvy.
6. Zmluvné strany začnú rokovať o uzavretí novej podnikovej kolektívnej zmluvy 60 dní pred skončením platnosti tejto kolektívnej zmluvy.
7. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 2 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane jeden exemplár.

V Trenčíne dňa 31. decembra 2009



Ing. Emil Košút
riaditeľ úradu



Ing. Ladislav Firit
zamestnanecký dôverník

